

Boletín informativo Mujer
Jueves, 22 de abril de 2021

Reuniones

V REUNIÓN DE LA RED SOCIAL GRUPO DE TRABAJO DE VIOLENCIA DE GÉNERO

El objetivo de la reunión, que tuvo lugar el viernes, 16 de abril, mediante videoconferencia, es concretar los contenidos formativos en violencia de género de los agentes clave para la detección precoz de situaciones de violencia de género en colectivos especialmente vulnerables: asistentes personales y personal de ayuda a domicilio.

1. AYUDA A DOMICILIO

FORMACIÓN ESPECÍFICA SOBRE LA DETECCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO DENTRO DEL CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD “ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS EN EL DOMICILIO”.

En el REAL DECRETO 1379/2008, de 1 de agosto, se establece dicho certificado con una duración de 600 horas y cuyos puestos de trabajo son:

- Auxiliar de ayuda a domicilio.
- Asistente de atención domiciliaria.
- Cuidador/a de personas mayores, con discapacidad y/o convalecientes en el domicilio.

2. ASISTENTES PERSONALES

FORMACIÓN ESPECÍFICA SOBRE LA DETECCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO DENTRO DE LA FORMACIÓN EN ASISTENCIA PERSONAL.

Se trabajó en el diseño de contenidos así como en definir la duración de los mismos para su incorporación en las formación específicas para cada uno de los dos grupos profesionales.

III REUNIÓN DE LA RED DE ORGANISMOS DE IGUALDAD DE LAS DIPUTACIONES PROVINCIALES Y AYUNTAMIENTOS DE MÁS DE 20.000 HABITANTES DE CASTILLA Y LEÓN

El miércoles, 21 de abril, se celebró, mediante videoconferencia, la III reunión de la Red de Organismos de Igualdad de las Diputaciones Provinciales y Ayuntamientos de más de 20.000 habitantes de Castilla y León. Entre otros temas, en dicha reunión se realizó el seguimiento de los Planes de Actuación de 2021 y la planificación de nuevas actuaciones.

Redes de Igualdad: <https://familia.jcyl.es/web/es/mujer/redes-colaborativas-transversalidad-genero.html>

ACUERDO ALCANZADO EN LA MESA DE IGUALDAD, CORRESPONSABILIDAD Y JUVENTUD EN EL EMPLEO.

El 19 de abril de 2021, se reunió la Mesa de Igualdad, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo, en el marco de la III Estrategia Integrada de Empleo, Formación Profesional, Prevención de Riesgos Laborales e Igualdad de Género, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo para el periodo 2021-2024, constituida el 27 de noviembre de 2020 por la Consejería de Familia e I.O, la Consejería de Empleo e Industria, CCOO CYL, UGT CYL y CEOE CYL.

En dicha reunión se firmó el informe de remisión del Acuerdo alcanzado por la Mesa de Igualdad, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo a la Consejería de Empleo e Industria de la Junta de Castilla y León.

Protocolos y Normativa

PROTOCOLO DE COLABORACIÓN ENTRE LA CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES GALLETAS GULLON

El martes 20 de abril de 2021 se firmó un protocolo de colaboración entre la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y Galletas Gullón para el fomento de la igualdad de género en el ámbito empresarial y la inserción laboral de mujeres en el medio rural de Castilla y León.

<https://comunicacion.jcyl.es/web/jcyl/Comunicacion/es/Plantilla100Detalle/1284877983892/NotaPrensa/1285047213974/Comunicacion>

DELEGACIÓN DEL GOBIERNO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Está abierta a la participación de todas las personas, Instituciones y entidades interesadas la CONSULTA PÚBLICA PREVIA A LA ELABORACIÓN DE UN PROYECTO NORMATIVO CONSISTENTE EN UNA LEY INTEGRAL CONTRA LA TRATA, en el siguiente enlace del Ministerio de Igualdad, que contiene la información sobre el proyecto normativo:

<https://www.igualdad.gob.es/servicios/participacion/consultapublica/paginas/2021/consulta-ley-integral-contra-la-trata.aspx?s=09>

El plazo de la consulta pública abarca desde el día 19 de abril de 2021 hasta el día 8 de mayo de 2021, inclusive.

Esta consulta pública la realiza el Ministerio de Igualdad de conformidad con lo previsto en el artículo 133.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en relación con el artículo 26.2 de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, del Gobierno, de modo que se sustancia, con carácter previo a la elaboración de un proyecto normativo sobre el asunto de referencia, al objeto de recabar la opinión de las personas y de las organizaciones más representativas potencialmente afectadas por la futura norma.

Buenas prácticas

WEBINAR TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA - CEOE

El Webinar sobre transparencia retributiva tendrá lugar el **27 de abril, de 11:00 a 12:00 horas** y contará con la participación de **Ángela de Miguel**, vicepresidenta de CEOE Castilla y León, quien hará una breve presentación del mismo para dar paso a continuación a **Olimpia del Águila**, responsable de Seguridad Social y secretaria de la Comisión de Igualdad y Diversidad de **CEOE España**, que expondrá la **nueva herramienta** para la elaboración del **registro retributivo** que el Ministerio de Igualdad y el de Trabajo presentarán el próximo 14 de abril.

El cierre de la jornada correrá a cargo de **Ruth Pindado González, Directora General de la Mujer**.

Programa:

https://drive.google.com/file/d/1wBCVTFPCIMj_mclx66Svdr98xxAy0Q7m/view?usp=sharing

JORNADAS AFEDECYL

La Asociación de Federaciones Deportivas de Castilla y León (AFEDECYL), celebra las Jornadas IV Edición Fomento de la Igualdad de Género en los Centros Educativos de Castilla y León:

21/04/2021: IES VADINIA en Cistierna (León), con la ciclista Dori Ruano como deportista Embajadora.

Cartel: <https://drive.google.com/file/d/1o4ydcDgQGR4MxBhy3J0QC42ckGzwNEO4/view?usp=sharing>

28/04/2021: IES JAIME GIL DE BIEDMA (Segovia) con Mireya González (balonmano) como Embajadora

Cartel: https://drive.google.com/file/d/11ttbsGo_Xv1qrTS24hiSS1f13n69NvTr/view?usp=sharing

AFEDECYL- RETRANSMISIÓN DEPORTE FEMENINO

El pasado 17 de abril, se retransmitió por streaming, el Campeonato Absuelto de Clubes de Castilla y León.

Cartel: https://drive.google.com/file/d/11EmLnQ6fsatriE9qAU-85jxYMG_78tZ/view?usp=sharing

WEBINAR ASOCIACIÓN DE MUJERES JURISTAS THEMIS

El jueves, 29 de abril en horario de 17 a 19 h, tendrá lugar el webinar "**Proyecto de nueva LECrim desde la perspectiva de género**" organizado por la Asociación de Mujeres Juristas Themis.

Inscripción previa y gratuita. Plazas limitadas.

Inscripción en el siguiente

[enlace: https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_Ze7ilCsvR3C2EuxvbcnSkg](https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_Ze7ilCsvR3C2EuxvbcnSkg)

webinar



Proyecto de nueva LECrim desde la perspectiva de género



Cuestión de la fiscalía como responsable de la Instrucción: repercusiones en los delitos relacionados con violencia de género.

Sonia Nuez Rivera.

Jueza. Asesora de la Secretaria de Estado de Justicia.



Criterios de conexidad, declaración de "especial vulnerabilidad" y medidas cautelares.

Carmen Delgado Echevarría.

Magistrada del Consejo General del Poder Judicial. Representante de la Asociación de Mujeres Juezas de España.



Novedades en la intervención de la acusación particular y popular y la práctica de pruebas (dispensa de no declarar, prueba preconstituida).

Concepción Freire San José.

Abogada. Secretaria de la Asociación de Mujeres Juristas Themis.



ZOOM



29 de abril



17:00 horas



Inscripción gratuita previa: [aquí](#)



Tel. 914094184

FEDEPE – PROGRAMA DONNA AVANZA

La Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE) pone en marcha la cuarta edición del programa **Donna Avanza**, que cuenta con la colaboración del **Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030** y que tiene como objetivo el **diseño y desarrollo de un itinerario integral de autoempleo** dirigido a mujeres con especiales dificultades en la inserción laboral.

Donna Avanza es un programa de **orientación, formación y acompañamiento** para la creación y puesta en marcha de negocios basados en una economía colaborativa, que contribuye a crear redes de colaboración entre mujeres en la misma situación.

Buscamos mujeres, desempleadas y con especiales dificultades para la reinserción laboral, que ven en el emprendimiento y en la puesta en marcha de sus proyectos de negocio, **una forma de mejorar su desarrollo personal, social y profesional**, favoreciendo su posible reincorporación en el mundo laboral.

Programa: [Donna Avanza](#)

INSCRÍBETE

HERRAMIENTA DE REGISTRO RETRIBUTIVO

La Herramienta de Registro Retributivo, acordada en sus diferentes apartados con las organizaciones sindicales y patronales y elaborada de manera conjunta por el Ministerio de Trabajo y Economía Social y el Instituto de las Mujeres del Ministerio de Igualdad, incorpora un modelo voluntario de registro retributivo que permite a las empresas cumplir con la obligación de elaborar un registro retributivo de acuerdo con las exigencias previstas en el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres y en el artículo 28.2 del Estatuto de los Trabajadores.

https://www.igualdadenlaempresa.es/asesoramiento/herramientas-igualdad/docs/Guia_Uso_Herramienta_Registro_Retributivo.pdf

V CONVOCATORIA BECA HISPASAT 2021 - MUJER INGENIERA

Hispasat, la empresa española operadora de satélites de comunicaciones, convoca la beca “Mujer Ingeniera” por quinto año consecutivo. Se concederá una beca a una mujer ingeniera para realizar estudios de posgrado en un máster habilitante de Ingeniería Aeronáutica o de Telecomunicaciones relacionado con el sector aeroespacial.

Con la beca HISPASAT 2021, se pretende fomentar la participación del talento femenino en el ámbito tecnológico y contribuir al desarrollo profesional de las mujeres en el mismo, así como en el sector espacial.

La beca consiste en una ayuda económica de 5.000 €, que se destinará al pago de la matrícula del curso a realizar y otros gastos académicos asociados. El plazo de presentación de las solicitudes vence el 17 de mayo de 2021.

<https://mailchi.mp/14fe790b554f/boletn-sociedad-de-la-informacin-10138524?e=8693bbf92d>

I PREMIOS INGENIERA SOY

Los Premios “Ingeniera Soy” quieren premiar aquellas iniciativas, personas, instituciones o empresas que tienen como objetivo impulsar la presencia y participación de niñas y mujeres en áreas educativas o de otros ámbitos relacionados con la ciencia y la tecnología.

El certamen cuenta con un total de siete categorías: Talento en bruto: Ingeniera Junior; Diamante pulido: profesional adulta; Empresa comprometida; Organismo Público; Fundación o Asociación; Institución Educativa y Medios de Comunicación / Periodista / Influencer. También se entregará un Premio de Honor a una persona que haya dedicado su vida al impulso de las mujeres en las áreas científicas y tecnológicas y se incluirá tres reconocimientos dirigidos al alumnado.

La inscripción en los premios es gratuita y la entrega de premios será el 27 de mayo de 2021 en Caixaforum Madrid.

<https://www.ingeniera.soy/premios-isoy/#inicio>

JORNADA SOBRE EXPERIENCIAS Y PRÁCTICAS FEMINISTAS EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y EN REDES SOCIALES – UNIVERSIDAD DE LLEIDA

Tendrá lugar los días 26 y 27 de abril a las 16.45 horas y participarán especialistas y profesionales de primera línea de todo el Estado español y del contexto internacional y se retransmitirá en directo a través del campus virtual de la Universidad de Lleida en el enlace a las sesiones.

Durante la primera jornada, se reflexionará en la conferencia inaugural sobre algunas de las realidades que mantienen a las mujeres fuera del manejo de la tecnología, poniendo énfasis en el uso de las redes sociales desde el punto de vista tecnológico y comercial.

A continuación, habrá una mesa de diálogo en la que se analizará de forma crítica la presencia de discursos y prácticas feministas en los medios.

El día 27 de abril, tendrá lugar una mesa de experiencias y prácticas feministas en el periodismo.

<http://www.cdp.udl.cat/home/index.php/es/noticias/1441-perspectiva-de-genero-als-mitjans-i-les-xarxes-socials-es-feminisme-tot-el-que-llu-2>

FADEMUR - ENCUENTRO RURALTIVITY

El 28 de abril tendrá lugar Ruraltivity, proyecto dirigido a impulsar el emprendimiento, especialmente entre las mujeres. Para que puedan lograr su independencia económica como primer paso para mejorar otros aspectos, en relación a la lucha contra la violencia de género o el fortalecimiento del tejido social y económico de los pueblos.

Información: <https://fademur.es/fademur/fademur-anuncio-encuentro-ruraltivity/>

Inscripciones:

https://docs.google.com/forms/d/12OCU_n1BNi5BCit9Qqt1jY6mIMC6ISzv1SJFkRIYGjk/viewform?edit_requested=true



PROYECTO INTERNACIONAL “YOUTH EQUITY AND STEM”

El proyecto YESTEM (Youth Equity and STEM - Equidad Joven en Ciencia y Tecnología) es un proyecto de 4 años de duración, financiado por la NSF (National Science Foundation, Fundación Nacional de Ciencia), Wellcome y el Economic and Social Research Council (ESRC - Consejo de Economía e Investigación Social), impulsado para abordar cuestiones fundamentales de equidad en el aprendizaje informal de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas entre la población joven.

<https://www.ucl.ac.uk/ioe/departments-and-centres/departments/education-practice-and-society/youth-equity-stem>

Publicaciones

DELEGACIÓN DEL GOBIERNO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Con fecha de 19 de abril de 2021 se ha publicado en el Boletín Oficial del Estado (BOE nº 93), extracto de la Resolución de 8 de abril de 2021, de la Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género, por la que **se convocan subvenciones públicas destinadas a proyectos de atención a mujeres y niñas víctimas de trata de seres humanos con fines de explotación sexual y sus hijos e hijas menores o con discapacidad para el año 2021**, con una dotación de 6.000.000 Euros

Más información:

<https://drive.google.com/file/d/1uiCU2QQpWxxqNrXAI3C8Keq76eWMrxTJ/view?usp=sharing>

CRUZ ROJA EN CASTILLA Y LEÓN

Informes correspondientes a la actividad del mes **de marzo** y **Acumulado- Primer Trimestre de 2021** del Servicio de Orientación y Acompañamiento Jurídico-Social para Mujeres Víctimas de Violencia de Género.

<https://drive.google.com/file/d/10nuvdwWJk2QcBzo8B-byaNNRA8beltHl/view?usp=sharing>

<https://drive.google.com/file/d/12h00l-KpEheLqw9gFfilRz6QdOq1TZY4/view?usp=sharing>

ASTI TALENT & TECH FOUNDATION

Asti Talent & Tech Foundation, publica el **segundo informe trimestral del curso STEM Talent Girl 2020/2021**, que recoge todas las actividades que las alumnas han podido realizar a lo largo de los 3 primeros meses de este año.

<https://drive.google.com/file/d/1iW6l5Tey-4gHuTSYYr7voIYCUAeTWR21/view?usp=sharing>

CONCLUSIONES DEL INFORME DEL GRUPO DE TRABAJO "MUJER E INTERNACIONALIZACIÓN"

La Secretaría de Estado de Comercio del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo y el Instituto de las Mujeres del Ministerio de Igualdad han presentado las conclusiones del informe de las Mesas de Debate sobre “El papel de las Mujeres en la Internacionalización de la economía española” para impulsar mayor participación de las mujeres en la actividad internacional.

Entre las conclusiones presentadas destacan la incorporación de cláusulas de género en los acuerdos comerciales, así como mayor acceso de las mujeres a herramientas de financiación oficial para apoyarlas en sus procesos de internacionalización o a la contratación pública y privada.

Por último, también se propone mayor formación entre las mujeres para que sea más accesible y encajen con las necesidades reales de las empresarias. Además, otra de las líneas de actuación se enfoca a crear comunidades que faciliten la comunicación, la interacción y el networking entre ellas.

https://www.igualdadenlaempresa.es/actualidad/en-destacado/docs/CONCLUSIONES_MESAS_MUJER_E_INTERNACIONALIZACION_abril_2020.pdf

LIBRO: HABERLAS, HAYLAS. CAMPESINAS EN LA HISTORIA DE ESPAÑA EN EL SIGLO XX

Haberlas, haylas. Campesinas en la historia de España en el siglo XX, publicado por las profesoras Teresa M. Ortega López (Universidad de Granada) y Ana Cabana (Universidad de Santiago de Compostela) en la editorial Marcial Pons, Madrid, 2021.

Siempre se ha sabido que están, que importan, que el trabajo en el campo y la vida en el medio rural contemporáneo no se explican sin ellas. Pero entre esta percepción y el reconocimiento en los libros de historia, en ocasiones, media un abismo.

El rigor académico del análisis histórico y la perspectiva de género sustentan esta publicación que ofrece una visión plural sobre el protagonismo de las mujeres rurales. Porque haberlas, haylas y son muchas y muy diferentes: campesinas, jornaleras, propietarias, artesanas..., y todas ellas dignas de figurar en un relato historiográfico integrador y sustentable.

Acceso al prólogo:

<https://www.marcialpons.es/media/pdf/9788417945374.pdf>

«Haberlas, haylas»
Campesinas en la historia
de España en el siglo XX

Teresa María Ortega López
Ana Cabana Iglesias



INDICADORES DE GÉNERO DE LA SOCIEDAD DIGITAL 2021

El Observatorio **Nacional de Tecnología y Sociedad** hace un recorrido en el presente dossier por los principales indicadores de fuentes nacionales e internacionales que revisan la situación de transición digital en nuestro país en clave de género y lo pone en contexto con el resto de los miembros de la UE27, un año después del inicio de la pandemia. Esta revisión multidimensional del fenómeno de la digitalización constata que, a pesar de que España sube posiciones en el ranking europeo de la equidad, la brecha de género persiste en la red, especialmente cuando observamos los tipos de uso de internet o el nivel de formación de las mujeres en habilidades digitales o en disciplinas STEM.

La pandemia ha evidenciado que el mundo de los cuidados sigue siendo femenino y la necesidad de impulso de vocaciones STEM entre las más jóvenes, ya que el 80% de los trabajos TIC siguen siendo copados por varones. La parte positiva es que las brechas tradicionales de frecuencia de uso y habilidades digitales se ha reducido en España de manera significativa en el último año, especialmente entre la población más joven, donde las mujeres suman mejores puntuaciones porcentuales que los hombres de su misma edad.

<https://www.ontsi.red.es/sites/ontsi/files/2021-04/indicadoresgeneromarzo2021.pdf>

ÍNDICE DE DIVERSIDAD DE GÉNERO SOBRE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

Kantar y Ewob publican el Índice de Diversidad de Género sobre Mujeres en los Consejos de Administración, un informe que se basa en los datos de 598 empresas europeas que cotizan en bolsa y que figuran en el índice STOXX Europe 600, durante el año 2020 marcado por la pandemia.

El informe resalta cómo al observar la participación de las mujeres en puestos de liderazgo corporativo en empresas europeas, sigue siendo bajo. El liderazgo femenino empresarial aún está lejos de la realidad:

- Solo el 28% de las líderes empresariales de las 668 empresas analizadas son mujeres.
- Las mujeres representan solo el 34% de toda la junta de las empresas analizadas.
- La situación empeora a nivel ejecutivo donde las mujeres representan solo el 17% de todos los y las líderes, y solo el 6% de 668 empresas analizadas tienen una directora ejecutiva.
- Tan solo el 19% de las empresas tienen una mujer en al menos uno de estos puestos: CEO, COO o CFO.

<https://europeanwomenonboards.eu/wp-content/uploads/2021/01/Gender-Equality-Index-Final-report-2020-210120.pdf>

OIT - LA CONTRIBUCIÓN DEL DIÁLOGO SOCIAL A LA IGUALDAD DE GÉNERO

La Organización Internacional del Trabajo publica el informe "La contribución del diálogo social a la igualdad de género" donde se analiza cómo el diálogo social, incluida la negociación colectiva, tiene un inmenso potencial para contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en particular los relativos a la igualdad de género (ODS5) y al trabajo decente (ODS8), porque lograr la igualdad de género en el lugar de trabajo sigue siendo uno de los mayores retos para la sociedad.

Según el informe, las trabajadoras de todo el mundo siguen estando infrarrepresentadas en los órganos y procesos de toma de decisiones que determinan los lugares de trabajo. Además, las consecuencias sociales y económicas de la COVID-19 han afectado de manera desproporcionada a las mujeres trabajadoras y esto conlleva el riesgo de ampliar aún más las desigualdades de género en el mundo del trabajo. Sin embargo, el diálogo social y unas relaciones laborales sólidas pueden utilizarse como herramientas eficaces para superar estos retos y promover la igualdad de género en el trabajo.

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_679961.pdf